La fabrik
only by b-ready

Les transformations

Comment rendre possible la mutation de votre cabinet & de votre équipe ?

La vie ce n'est pas d'attendre que les orages passent, c'est d'apprendre à danser sous la pluie.

Sénèque

La fabrik
only by b-ready

La profession comptable, comme nombre d’autres secteurs, vit actuellement des mutations sans précédent :

- L’automatisation de la production
- Les nouveaux modèles & la guerre des prix
- L’évolution des attentes et de la relation client
- La baisse de la rentabilité
- L’évolution des comportements des collaborateurs.

Ces mutations n’ont rien de comparable avec les nombreuses évolutions que nous avons connues par le passé. En effet, contrairement aux évolutions antérieures, elles ne modifient pas une loi, une technique, un outil voire un logiciel … mais notre raison d’être.

C’est pourquoi, ces mutations imposent une transformation profonde de nos cabinets, de nos organisations et … de nos compétences.

Des mutations sans précédent

Or, s’adapter n’est pas facile. Comme dit l’adage : pas de changement sans nécessité. On ne change, la plupart du temps, que quand on y est obligé.

Une transformation a besoin de temps pour se construire, se fabriquer peu à peu. Le temps est notre allié… si nous l’utilisons intelligemment et s’il nous permet de donner une chance à nos projets. Pas s’il est un argument pour reporter à demain ce qui doit être entrepris dès aujourd’hui.

Les cabinets vont devoir mener de front de nombreux chantiers pour se réinventer :

- Quelle valeur ajoutée apportons-nous vraiment à nos clients ?
- Comment revisiter nos process ?
- Comment adapter notre offre aux nouveaux besoins ?
- Comment fidéliser nos clients & nos collaborateurs ?
- Comment faire évoluer les compétences de l’équipe ?

La révolution qui est en marche fait office de véritable effet domino pour la profession. En effet, non seulement elle va impacter les process de production, mais aussi le modèle économique, la relation client, l’offre, et bien entendu, la gestion des ressources humaines.

Des mutations sans précédent

Les cabinets sont condamnés à **repenser fondamentalement l’utilité pour leurs clients**. Certes, mais comment ?

Les chefs d’entreprise attendent autre chose de leur expert-comptable. Ils sont demandeurs de prévisions, de conseils, d’accompagnement… Les cabinets vont devoir passer du statut de producteurs d’informations du passé à celui d’accompagnateur. En pratique, les cabinets devront utiliser le temps économisé sur la production pour se consacrer à ces nouvelles activités. Non seulement, ils auront du temps, mais ils disposeront des outils pour mener ces missions à bien.

Les cabinets vont devoir se réinventer, c'est-à-dire repenser leur métier, leur utilité, leur organisation, leurs process…

Cette évolution du métier ne sera naturellement pas sans conséquence sur les Hommes. Comment imaginer que cette révolution du métier ne va pas s’accompagner d’une **refonte profonde des besoins de compétences** ?

Repenser fondamentalement l’utilité pour les clients

L’adaptation des compétences est donc l’enjeu majeur des cabinets. C’est bien gentil, mais comment faire concrètement ? Si c’était simple, ça serait déjà fait !

Bien sûr, il existe de nombreuses formations proposées sur les thèmes du conseil, des nouvelles missions, de l’accompagnement, des tableaux de bord …

Malheureusement, ces formations traditionnelles ne sont pas adaptées à la problématique actuelle. Les formations où défilent les Powerpoint du matin au soir ont largement fait la preuve de leur inefficacité. Elles permettent, au mieux, de glaner quelques nouvelles connaissances, mais ne permettent pas de changer en profondeur les méthodes, les pratiques, les comportements…

Or, les besoins actuels sont différents, plus profonds. Ils portent sur de nouvelles compétences, de nouvelles postures, de nouveaux comportements à adopter.

Des formations inadaptées aux nouveaux besoins

A l’heure où il se dit que 60% des métiers qui seront exercés en 2030 n’existent pas encore et que les 40% restant seront impactés par la transition numérique d’ici là, la meilleure des sécurités, c’est évidemment la compétence.

Or, comment acquérir cette compétence ?

On n’acquiert pas de nouvelles compétences, de nouvelles aptitudes comme on apprend de nouvelles connaissances. Apprend-on à conduire ou à faire du vélo sur des PowerPoint ou dans un Mooc ? A l’évidence non. Personne ne s’y risquerait ! Alors comment peut-on espérer apprendre un nouveau métier de cette manière ?

C’est pourquoi, nous refusons de faire de la formation / garderie. Dans ce genre de formation, avec un peu de recul, les participants sont (légitimement) déçus car, malgré la promesse et l’enthousiasme du moment, ils prennent rapidement conscience qu’ils n’ont pas changé et ont perdu leur temps.

Parce que nous pensons que vous méritez mieux…

Face à ces nouveaux enjeux, la formation doit se réinventer.
L'objectif d'un apprentissage est de faire en sorte que les changements de comportement, les nouvelles compétences soient solidement ancrés et modifient durablement la posture des apprenants.

Toutes les recherches en sciences cognitives s'accordent à dire qu'on apprend bien plus efficacement par l'exercice, la mise en pratique et la confrontation à l'erreur, qu'en mémorisant des textes ou en regardant des vidéos. Les apprentissages les plus efficients ne sont pas les formations classiques en face à face ou en ligne, mais les **expériences acquises par la pratique**.

A l'heure où la connaissance est banalisée, le formateur doit de moins en moins être une source de savoir et de plus en plus un accompagnateur dans l'acquisition de méthodes d'apprentissage.
Il doit davantage se concentrer sur le processus d'apprentissage (comment apprendre) que sur le contenu de l'apprentissage (quoi apprendre).

Les formations doivent développer l'adaptabilité plutôt que l'adaptation.

Les conditions d'un apprentissage efficace

Notre vocation est résolument de vous accompagner dans l'adaptation des compétences de votre équipe. Nous avons pri le parti d'adopter une approche différente, en profondeur, pour apporter un apprentissage durable à chacun. **C'est ainsi que nous avons créé les transformations**.

Les **transformations** ont une ambition pédagogique forte destinée à développer de nouvelles compétences et de nouveaux comportements, que les méthodes traditionnelles d'enseignement ne peuvent pas gérer, car elles restent trop superficielles.

Dans les **transformations**, pas de théorie, pas de long discours mais de la mise en pratique, des cas réels, de l'écoute, des échanges, du partage d'expérience, de la mise en œuvre par du travail individuel et collectif.

Particulièrement innovants, ces séminaires (de un à plusieurs jours, en face à face et/ou en ligne) ont été conçus sur mesure par des consultants reconnus de la profession et des pédagogues spécialistes des sciences cognitives. Nous avons travaillé sur les méthodes pédagogiques, sur l'implication et la contribution des participants, seules véritables conditions d'acquisition durable de ces nouvelles compétences.

Nous vous proposons les transformations

Nous ferons notre possible pour vous aider, pour faciliter la mutation de vos collaborateurs, mais nous ne pourrons rien faire… sans eux !

Notre expérience de la pédagogie nous a appris que « celui qui ne s'implique pas n'apprend pas ». Autrement dit, **pas de progrès sans effort**. Sans une implication forte des participants dans leur propre apprentissage, toute démarche est vouée à l'échec.

C'est pourquoi, nous sommes exigeants avec les participants. Nous leur proposons un cadre strict et bienveillant pour leur permettre de progresser. Nous leur demandons de s'impliquer vraiment dans leur propre réussite.

Bien sûr, il existe de nombreuses formations plus simples et plus rapides et moins contraignantes, mais juste un détail : elles ne marchent pas.

Pour vous, nous avons beaucoup de beaux projets.
Aidez-nous à vous aider à les réaliser !

Pas de progrès sans effort

Demandez-nous les plaquettes de ces formations !

L'automatisation des tâches chronophages et sans valeur ajoutée est une réalité.

A court terme, la plus grande partie du travail de production comptable sera impactée. La tenue va muter vers l'intégration comptable (récupération de l'essentiel des flux sans intervention humaine). La révision sera préparée par des logiciels, qui identifieront les zones de risque, les doublons, les incohérences, les points de vigilance et les anomalies probables…

Cette automatisation va avoir une double conséquence : une baisse du chiffre d'affaires sur la mission traditionnelle et une réduction de l'activité des collaborateurs dédiés à ces tâches.

L'un des chantiers majeurs des cabinets consiste donc à développer de nouvelles missions pour résoudre cette équation à deux inconnues.

Les **e-brides** sont entièrement consacrées à l'acquisition des compétences nouvelles nécessaires à la réalisation de ces nouvelles missions d'accompagnement. Elles visent à accompagner l'indispensable changement de posture des collaborateurs et chefs de missions, du statut de comptable à celui de conseiller de proximité des clients.

Nos formations hybrides

La fabrik only by b-ready

Ce sont eux qui en parlent le mieux …

Demandez-nous les plaquettes de ces formations !

Plutôt qu'un long discours, voici quelques verbatims des participants :

- *On ressort de cette formation complètement changé et enrichi des différents échanges avec les collègues et les formateurs. Je pense que c'est la meilleure formation à laquelle j'ai, pour le moment, participé. L'approche d'apprentissage sur la plateforme est particulièrement novatrice comparé aux e-learning habituels.*
- *Les échanges entre les participants et le partage de l'expérience. La dynamique et la qualité de l'animation. Le déroulement d'un plan correspondant parfaitement au programme e-learning.*
- *C'est la première fois où je ressors d'une formation aussi enthousiaste.*
- *Je dirais que la formation proposée est d'un autre genre. En effet, la majorité des formations proposent des formations super technique où on lit un diaporama alors que c'est déjà d'une certaine manière acquis pour nous. Alors que là, vous nous proposez une formation riche dans la connaissance et où les participants et les formateurs animent et construisent la formation. Je propose de forcer les cabinets à participer à cette formation.*
- *La manière d'apprendre par l'erreur est intéressante. La journée de formation était de très bonne qualité. Non seulement, elle permet (selon moi) de mieux appréhender les enjeux à venir, mais elle nous donne aussi une réelle motivation à nous faire évoluer dans le cabinet.*
- *Il devrait y en avoir plus, des formations comme ça. Le matin je suis arrivée en étant fatigué. Je suis reparti en pleine forme. Incroyable !*

Ce sont eux qui en parlent le mieux …

Demandez-nous les plaquettes de ces formations !

Plutôt qu'un long discours, voici quelques verbatims des participants :

- *Je me sens vraiment bien aujourd'hui. J'ai appris plein de choses, même si je n'arrive pas encore à tout mettre en pratique. J'ai été enrichie par cette formation. Elle a été bien plus utile que les formations classiques*
- *Je suis arrivée pessimiste, j'en ressors très optimiste. Pleine de bonne volonté et de motivation. Ça a changé beaucoup de choses à titre pro, mais aussi sur le plan perso. Ça serait bien de faire un point dans un an. Ca fait du bien !*
- *Formation très sympa / J'étais réticente (marre qu'on me rappelle tous les jours qu'on allait disparaitre). Ça m'a fait changer d'avis. On est moins dans le détail. Intéressant de le faire avec le mélange e-learning & présentiel*
- *Je peux juste présenter mes éloges à cette formation. C'était exceptionnel ! Je suis fière et très contente d'avoir été là parmi vous. J'ai pris conscience de comment je pouvais me valoriser auprès de mes clients. J'attendais des outils concrets, mais j'ai compris qu'on allait les trouver en nous-même. Y'a pas de règles qui marchent pour tout le monde ! C'était remarquable !*
- *L'e-learning est vraiment top, mais même si je l'ai souvent fait à la bourre. Au début, je m'attendais à du technique, mais vous nous avez fait évoluer psychologiquement. Vous nous avez fait évoluer sur notre métier*

Les escape games sont des jeux pédagogiques innovants, ludiques mais très sérieux.

Ils ont une ambition pédagogique originale destinée à développer des compétences liées à l'évolution des savoir-faire et des comportements que les méthodes traditionnelles d'enseignement ne peuvent pas gérer, car elles restent trop superficielles.

Les escape games sont des jeux d'entreprise dans lesquels les participants doivent réaliser une mission. A partir de cas réels, ils travaillent par petits groupes sur de véritables situations d'entreprise qui ont besoin d'aide ou d'accompagnement. Ils ont une demande client, des documents, des ressources, un planning. A la fin de la partie, ils doivent avoir rempli leur mission et donné satisfaction à leur client.

Demandez-nous les plaquettes de ces formations !

Nos formations innovantes : les escape games

La fabrik only by b-ready

Ce sont eux qui en parlent le mieux …

Demandez-nous les plaquettes de ces formations !

Plutôt qu'un long discours, voici quelques verbatims des participants à cette **Transformation** :

- *Ce jeu nous a donné une idée de par où « prendre le machin » si on n'a un dossier à gérer en entier, ce qu'on n'a pas l'habitude de faire*
- *Cette journée m'a vraiment permis de comprendre comment aider mes clients. Je vais mieux regarder leurs comptes pour voir comment ils se portent et je les alerterai.*

La Performance Academy est un ambitieux programme d'accompagnement réservé aux dirigeants dans la transformation de leurs cabinets.

Les thématiques abordées dans ce cursus couvrent tous les aspects nécessaires à la transformation du cabinet pour faire face aux nouveaux enjeux : transition numérique, attentes clients, conduite du changement, projet de cabinet, offre de conseil autour de missions rentables, process de production à l'heure du numérique, adaptation des compétences internes et des pratiques managériales, démarche marketing & de communication.

Les ateliers de la Performance Academy ne sont pas des formations théoriques et magistrales, mais des ateliers de travail comprenant des moments individuels et collectifs.

Au cours de ces ateliers, les animateurs proposent des outils, des conseils, des méthodes… Entre chaque séance de travail, les participants ont du travail personnel à faire (lectures, travaux à réaliser…) et bénéficient d'un suivi en ligne par les animateurs.

Demandez-nous les plaquettes de ces formations !

Nos formations innovantes : la Performance Academy

La fabrik only by b-ready

Ce sont eux qui en parlent le mieux …

Demandez-nous les plaquettes de ces formations !

Plutôt qu'un long discours, voici quelques verbatims des participants à cette **Transformation** :

- *J'ai vécu une expérience étonnante ! J'ai eu le sentiment de m'être ouvert à de nouveaux sujets hors de la technique de notre métier tels que le management, l'organisation, les nouveaux leviers possibles de performance du cabinet. Ces ateliers étaient de vrais aimants pour ma curiosité ! J'avais hâte d'être au prochain dès qu'un atelier se terminait…*
- *Je pense que nous sommes tous concernés par un atelier sur la transition numérique, par exemple, qui est en train de modifier en profondeur nos métiers, nous forçant à sortir de nos tâches traditionnelles pour développer des missions à plus forte valeur ajoutée.*
- *J'ai vraiment trouvé des outils pour mieux gérer mon temps par exemple. Je n'ai pas pu mettre tout en place… encore… mais je ne désespère pas d'y arriver ! La Performance Academy m'a permis de prendre conscience des certaines situations inconfortables que je créais moi-même… J'ai essayé de mettre en œuvre plusieurs méthodes pour optimiser mon organisation au quotidien. D'ailleurs, grâce à ma participation, je suis partie en congés 3 semaines pendant la période fiscale et tout s'est très bien passé !*
- *C'était très enrichissant de réfléchir ensemble et de trouver des solutions face aux évolutions de notre profession. Cela a profondément modifié ma façon d'anticiper les changements actuels et à venir.*

b-ready est une société de conseil spécialisée dans l'accompagnement des cabinets d'expertise comptable et des autres professions réglementées du chiffre et du droit. Filiale d'un cabinet d'expertise comptable, nous connaissons parfaitement la profession « de l'intérieur ».

Nous accompagnons depuis plus de 15 ans les cabinets, les réseaux, les instances et les partenaires de la profession dans leurs projets et dans leur adaptation aux mutations de plus en plus rapides de l'environnement : réglementaires, économiques, concurrentielles, sociétales et, naturellement, technologiques.

Nous publions régulièrement des ouvrages et articles sur la profession comptable. Notre vocation : travailler avec vous et pour vous, pour que vous puissiez continuer... sans nous !

Pour en savoir plus sur nous : www.b-ready.team

Quelques mots sur b-ready …

Les **transformations** sont animées par des consultants spécialisés dans les techniques d'animation, l'intelligence collective et la gestion de projet. Tous nos consultants ont une connaissance fine de la profession comptable pour laquelle ils travaillent depuis de nombreuses années.

Les **transformations** ne sont pas des séances de formation, mais de véritables moments de travail, de réflexion et d'échanges destinés à impliquer chaque participant.

Le rôle des animateurs / consultants est d'apporter des méthodes d'accompagnement innovantes afin de permettre aux participants de travailler en profondeur sur la transformation de leur cabinet et d'enclencher un véritable changement.

Votre équipe d'animateurs

Quelques publications récentes de notre équipe

Les m+ULINS

CAP SUR LE NUMERIQUE
ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES

Statexpert

IMAGE PME
ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES

Performance Academy

Conseil Sup' SERVICES

L'exercice professionnel évolue, l'Ordre vous accompagne

Manuel du cabinet | Diagnostic performance | Outils performance

Un projet, une question, une idée ?
Contactez-nous, nous vous aiderons à trouver **VOTRE** solution.

La fabrik
only by b-ready

Contact

b-ready
28, avenue Marie Louise – 94100 St Maur
contact@b-ready.team
Tel. 01.41.79.36.60

Retrouvez nous sur les réseaux sociaux
www.b-ready.team
@bready_officiel

Cliquer sur les vignettes des films pour accéder aux vidéos

Expert-comptable : un métier d'avenir ?

Tellement seule

Gentil n'est pas un métier

La séparation

Le vrai problème

Un drôle de recrutement

Quelques vidéos b-ready

Les études & publications de b-ready :

- www.b-ready.fr/juste-pour-vous/publications/nos-publications/

Comprendre la transition numérique des cabinets

- www.b-ready.fr/juste-pour-vous/futuroscope/

Les vidéos publiées b-ready

- www.b-ready.fr/juste-pour-vous/b-ready-video/

Agil la Grenouille

- twitter : @Agil_grenouille
- Facebook : www.facebook.com/Agil.la.grenouille
- LinkedIn : www.linkedin.com/in/agil-lagrenouille/

Pour en savoir un peu plus sur b-ready

Datadock

Notre déclaration sur Datadock a été validée. Nous répondons donc parfaitement aux critères du décret qualité du 30 juin 2015.

Datadock est la plateforme de référencement commune à l'ensemble des financeurs sur laquelle les organismes de formation ont l'obligation de s'enregistrer afin de prouver leur conformité aux exigences de qualité, selon 21 indicateurs qui permettent d'évaluer le respect des 6 critères précisés par le décret du 30 juin 2015.

Annexe : déclaration datadock